муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования
Центр внешкольной работы
«Приоритет»

# СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений к коллективному договору
муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования
Центра внешкольной работы «Приоритет»,
действующего с 23 ноября 2020 по 23 ноября 2023 года
Регистрационный № 2635/294 от 27.11.2020 г.

Администрация ЦВР «Приоритет» в лице директора муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы «Приоритет» Фроловой Юлии Васильевны и от работников в лице председателя представительного органа работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы «Приоритет» Совета Центра Головой Татьяны Викторовны договорились внести изменения и дополнения к коллективному договору муниципального образовательного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы «Приоритет» с 23 ноября 2020 по 23 ноября 2023 года, регистрационный № 2635/294 от 27.11.2020 г. о нижеследующем:

1. Пункт 2.21. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 2 к коллективному договору) в соответствии **с ч. 4 статьи 84.1. Трудового Кодекса РФ (ТК РФ)** читать в следующей редакции:
   В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку **или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя** и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть 4 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).
2. Пункт 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 2 к коллективному договору) в соответствии со **ст. 22 ТК РФ** об основных правах и обязанностях работодателя в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» читать в следующей редакции:
   исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, **в том числе законодательством о специальной оценке условий труда**, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.
3. Пункт 5.27. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 2 к коллективному договору) в соответствии со **ст. 124 ТК РФ** читать в следующей редакции:
   Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет **и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**.

4. Пункт 5.32. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 2 к коллективному договору) **в соответствии с частью 2 ст. 128 ТК РФ** читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику. Учреждения по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

**Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:**

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ, от 24.04.2020 N 127-ФЗ);
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

5. Пункты 6.1., 6.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 2 к коллективному договору) в соответствии со **ст. 117 ТК РФ о ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** (в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ) читать в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда**.** Минимальная продолжительность данного отпуска составляет 7 календарных дней.

6. В пункт 2.3 Соглашения по охране труда (Приложение 4 к коллективному договору):

**В соответствии со ст. 223 ТК РФ** о санитарно-бытовом обслуживании и медицинском обеспечении работников: Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем организуются посты для оказания первой помощи, **укомплектованные аптечками для оказания первой помощи**. Указанные выше мероприятия являются безусловной обязанностью работодателя.

7. В пункт 2.5; 3.1 Соглашения по охране труда (Приложение 4 коллективному договору):

В соответствии со **ст. 212 ТК РФ** об обязанностях работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда: **Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих средств**, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением **является безусловной обязанностью работодателя**.

8. В Список профессий, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (Приложение 5 к коллективному договору) в соответствии с **Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н** (ред. от 18.05.2020) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 № 22111) (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.07.2020), а также с результатами специальной оценки условий труда (СОУТ) в ЦВР «Приоритет»:
   Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:
   Работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т.п.).
9. В Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение 8 к коллективному договору) в соответствии **с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н** читать в новой редакции (прилагается).

**Перечень профессий и должностей работников,
имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты, а так же моющими и обезжиривающими средствами**

| Профессия или должность | Типовые нормы выдачи спецодежды | Норма выдачи на год | Нормы выдачи спецодежды в учреждении (в соответствии с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 г № 997 Н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и другие средства индивидуальной защиты работникам….) | Количество на год |
|---|---|---|---|---|
| Уборщик служебных помещений | костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт. | халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. | перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| | перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар | **перчатки с полимерным покрытием** | **6 пар** |
| | перчатки с полимерным покрытием | 6 пар | | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. | костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара | **сапоги резиновые с защитным подноском** | **1 пара** |
| | перчатки с полимерным покрытием | 6 пар | перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| | перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар | **щиток защитный лицевой средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее** | **до износа** |
| | щиток защитный лицевой или | до износа | | **до износа** |
| | очки защитные | до износа | | |
| | средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | до износа | | |

**От работников:**
Председатель Совета Центра
_____ Т.В. Голова
« 10 » декабря 2020 г.

**От работодателя:**
Директор
_____ Ю.В.Фролова
« 10 » 12 2020 г.

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2635/294-316
Дата «11» 12 2020 г.
Ф.И.О. отв. лица Пуков Н.К.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью
Директор Ю.В.Фролова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЯРОСЛАВЛЬ» ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «ПРИОРИ»