**Проект «Сетевое взаимодействие как фактор повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципальной системы образования города Ярославля»**

**1. Перечень приоритетных направлений инновационной деятельности в муниципальной системе образования г. Ярославля, на решение которых направлена реализация проекта**

* Сетевое взаимодействие образовательных учреждений
* Управление образовательной организацией в современных условиях

**2. Обоснование актуальности и инновационности проекта**

Актуальность данного проекта по организации сетевого взаимодействия учреждений дополнительного образования муниципальной системы образования города Ярославля (далее УДО МСО города Ярославля) обусловлена заказом департамента образования мэрии города Ярославля на решение следующих проблем:

* недостаточность методического обеспечения деятельности руководящих и педагогических работников УДОД МСО города Ярославля.
* отсутствие системы непрерывного повышения их профессиональной компетентности;
* недостаточное развитие сетевого взаимодействия по вопросам диссеминации опыта работы.

В настоящий момент департаментом образования мэрии города Ярославля актуализирована проблема организации внутреннего контроля. Создание временных творческих групп по данной проблеме, планирование и организация работы по ее решению является основной содержательной формой реализации проекта на 2018-2019 гг.

**3. Цели, задачи и основная идея (идеи) предлагаемого проекта**

*Цель проекта:* повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДО МСО города Ярославля; объединение различных участников муниципальной образовательной системы, имеющих необходимый потенциал и позитивный опыт для эффективного решения проблем образовательной практики.

*Задачи проекта:*

1. Организовать взаимодействие субъектов по актуальным вопросам управленческой и педагогической деятельности.

2. Продолжить разработку материалов по вопросам организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью.

3. Сопровождать внедрение разработанных материалов по организации внутреннего контроля в УДО МСО города Ярославля

4. Организовать серию семинаров для педагогических работников УДО МСО города Ярославля по аттестации обучающихся.

5.Проанализировать эффективность реализации проекта за 2014-2019 годы.

*Ключевой идеей проекта* является построение эффективной модели сетевого взаимодействия, обеспечивающего развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДО МСО города Ярославля.

**4. Срок и механизмы реализации инновационного проекта**

Проект рассчитан на 5 лет:

I этап – подготовительный: сентябрь-декабрь 2014 г.

II этап – основной: январь 2015 г. – март 2019 г.

III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2019 г.

Механизм реализации: сетевое взаимодействие

**5. Изменения в МСО, ожидаемые от реализации проекта:**

* создание сетевой многовекторной структуры горизонтальных и вертикальных взаимосвязей между субъектами муниципальной системы образования, обеспечивающей ее вариативность и гибкость;
* возникновение и развитие, новых (непостоянных) субъектов методического пространства для решения конкретных управленческих задач;
* повышение компетентности руководящих и педагогических работников УДО МСО города Ярославль;
* систематизация процессов внутреннего контроля в УДО МСО г. Ярославль;
* повышение эффективности деятельности УДО МСО города Ярославль.

**6. Программа реализации проекта:**

*исходные теоретические положения*

Сетевое взаимодействие является одним из мощных ресурсов инновационного образования, основанного на следующих принципах:

Во-первых, сеть – это возможность продвижения продуктов инновационной деятельности на рынок образовательных услуг и, таким образом, получения дополнительного финансирования.

Во-вторых, сетевое взаимодействие позволяет усиливать ресурс любого инновационного учреждения за счет ресурсов других учреждений. Сеть помогает найти прецеденты, получить экспертизу собственных разработок, расширить перечень образовательных услуг, в том числе, посредством реализации образовательных программ в сетевой форме.

Сеть создается на добровольной основе, удерживается общей проблематикой и интересами всех членов сети. Таким образом, сеть всегда является результатом проектного замысла, поскольку участники должны участвовать в едином целеполагании, согласовывать механизмы и схемы взаимодействия, договариваться о результатах деятельности.

Сетевое взаимодействие предполагается осуществлять с соблюдением ряда принципов:

1. Принцип открытости предполагает динамизм развития системы дополнительного образования детей, ее постоянное стремление к самосовершенствованию, наличие ситуативно меняющихся перспективных линий, мобильное реагирование на изменение условий внешней среды; при этом особая роль отводится взаимодействию с внешними социальными партнерами с целью интеграции различных видов ресурсов (научных, образовательных, кадровых, финансовых, материально-технических).
2. Принцип целостности и комплексности выражается в содержательном и институционально-организационном аспектах:
* на институциональном уровне формируется организационная структура муниципальной модели, осуществляющая объединение учреждений города в единую образовательно-методическую сеть;
* в содержательном аспекте реализуется единая стратегия скоординированного развития всех структурных элементов муниципальной модели для достижения конкретных результатов деятельности.
1. Принцип альтернативности предполагает наличие альтернатив в выборе образовательных услуг. Педагогическая альтернатива предполагает возможность конструирования инновационной образовательной политики города, использование нестандартных способов решения педагогических, методических и управленческих задач.
2. Принцип преемственности и непрерывности направлен на непрерывное развитие профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников УДОД МСО города Ярославля.

*этапы*

II этап – основной:октябрь 2016 г. – март 2019 г.

III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2019 г.

*содержание и методы деятельности*

II этап – основной (реализация инновационной модели):

Срок реализации – октябрь 2018 г. – март 2019 г.:

1. Функционирование нового субъекта методического пространства (творческой группы) для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью.
2. Организация работы в творческой группе:
* составление и корректировка календарного плана мероприятий;
* проведение мероприятий;
* разработка материалов по внутреннему контролю над образовательной деятельностью.

3. Проведение семинаров для педагогических работников УДО МСО города Ярославля по представлению успешных практик в рамках решения различных педагогических проблем.

III этап – аналитико-прогностический:

Срок реализации – апрель-май 2019 г.:

1. Проведение анализа результатов реализации модели.

2. Оценка и подведение итогов реализации модели, определение перспектив дальнейшей работы координационным советом.

*прогнозируемые результаты по каждому этапу*

II этап – основной:октябрь 2018 г. – март 2019 г.:

1. Функционирование нового субъекта методического пространства для решения управленческих задач в области организации внутреннего контроля образовательной деятельности.

2. Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью в системе УДО МСО города Ярославля.

III этап – аналитико-прогностический: апрель-май 2019 г.:

Аналитические материалы по эффективности реализации проекта.

*необходимые условия организации работ:*

кадровые, нормативно-правовые, материально-технические

*средства контроля и обеспечения достоверности результатов*

Оценка качества разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО города Ярославля будет производиться департаментом образования мэрии города Ярославля.

Внедрение разработанных материалов планируется в 2018-2019 учебном году. По результатам внедрения будет составлена аналитическая справка.

**7. Календарный план реализации проекта с указанием сроков реализации по этапам и перечня результатов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** | **Исполнитель** | **Срок** | **Результат** |
| Презентация разработанных и опубликованных сборников на совещании директоров УДО МСО города Ярославля | Хайкина О.В. | Сентябрь, 2018 | Информирование УДО МСО города Ярославля |
| Внедрение материалов по организации внутреннего контроля в УДО МСО города Ярославля | УДО МСО г. Ярославля | Сентябрь 2018 – май 2019 г. | Повышение эффективности внутреннего контроля в УДО |
| Составление технического задания  | Творческая группа  | Октябрь, 2018 | Техническое задание |
| Разработка и оформление информационно-методических и нормативно-правовых материалов в области организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью | Творческая группа  | Октябрь, 2018 – май, 2019 | Информационно-методические и нормативно-правовые материалы |
| Проведение семинаров для педагогических работников по вопросам организации аттестации учащихся в системе дополнительного образования  | Учреждения – сетевые партнеры | Октябрь, 2018, январь, март 2019 | Трансляция опыта о формах и процедурах аттестации учащихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различной направленности |
| Совещание с руководителями УДО по обсуждению результатов внедрения разработанных материалов в УДО МСО города Ярославля | Творческая группа | Апрель, 2019 | Информационные материалы |
| Подведение итогов работы за 2014-2019 годы | Координационный совет | Май, 2019 | Аналитические материалы |

**8. Описание ресурсного обеспечения проекта (кадровое, нормативно-правовое, материально-техническое обеспечение проекта)**

*Кадровое:*

* директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, методисты УДО МСО города Ярославля

*Нормативно-правовое:*

* нормативно-правовые документы в области дополнительного образования федерального, регионального и муниципального уровней;
* Положение о Координационном совете муниципального ресурсного центра

*Материально-техническое:*

* компьютеры с доступом к Интернету;
* принтеры;
* бумага;
* канцелярские принадлежности

**9. Описание ожидаемых инновационных продуктов: полнота описания продуктов**

1. Планы семинаров для педагогических работников по вопросам организации аттестации учащихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различной направленности.
2. Информационно-методические и нормативно-правовые материалы по организации внутреннего контроля над образовательной деятельностью в системе УДО МСО города Ярославля будут регламентировать:
* деятельность педагога-организатора;
* периодичность и порядок внутреннего контроля над образовательной деятельностью (включая план внутреннего контроля);

3. Сборник нормативно-правовых и информационно-методических материалов по организации промежуточной и итоговой аттестации учащихся в учреждениях дополнительного образования муниципальной системы образования г. Ярославля

(Часть II)

**10. Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО**

* внедрение разработанных информационно-методических и нормативно-правовых материалов по организации внутреннего контроля образовательной деятельности в системе УДО МСО города Ярославля в 2018-2019 учебном году;
* выступления на научно-практических конференциях, форумах, круглых столах, совещаниях и др.;
* демонстрация опыта в рамках участия в конкурсах и фестивалях профессионального мастерства, мастер-классах, семинарах;
* публикации;
* выпуск материалов на электронных носителях;

консультирование представителей УДО МСО города Ярославля